

Comune di CASALE MARITTIMO

Provincia di Pisa

Contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10/12/2018 Contratto INTEGRATIVO DECENTRATO 2018-2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017 - 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA e RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CSA, Segretario comunale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) disciplina dell'indennità di rischio, di reperibilità e di maneggio valori; d) disciplina delle modalità di riparto della produttività individuale e collettiva; e) progressioni orizzontali; f) specifiche responsabilità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi per la sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009; SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 SI	
Eventuali osservazioni		

Comune di CASALE MARITTIMO

Provincia di Pisa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente Preintesa di Contratto Integrativo Decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente del Comune di Guardistallo si applica a decorrere dal 01/01/2018, salvo diverse decorrenze espressamente previste ed integra e sostituisce gli articoli corrispondenti dei C.C.D.I relativi agli anni precedenti.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera di Giunta Comunale n. 5 del 11/01/2018 distinto in risorse parte stabile per complessive € 31.952,64 e risorse parte variabile per complessive € 2.931,93, di cui nessun economia dell'anno 2017 in quanto già erogate con la performance per la produttività 2017.

- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, riconfermando in linea di principio quelli dell'anno precedente.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione ^a	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.030,50
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.013,26
Art. 17, comma 2, lett. c) retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.664,97
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.078,24
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.097,60
Totale	34.884,57

^a dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i sistemi di valutazione per la premialità del personale di cui alla delibera della Giunta comunale n. 79 del 31/12/2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche ed il meccanismo di progressione è regolato conformemente alla normativa vigente di cui all'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Comune di CASALE MARITTIMO

Provincia di Pisa

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi assegnati, si auspica un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====